

**Анализ  
управленческой деятельности по вопросу оптимизации кадровой политики в  
2020-2021 учебном году**

Управленческая деятельность в 2020-2021 учебном году была направлена на реализацию Программы «Кадры», целью которой являлось создание условий для обеспечения муниципальной системы образования квалифицированными кадрами и в частности решались задачи в рамках программы по привлечению молодых специалистов.

В образовательных учреждениях Половинского района в 2020 – 2021 учебном году работает 235 педагогов, (аналогичный период прошлого года- 237, далее АППГ), из них имеют:

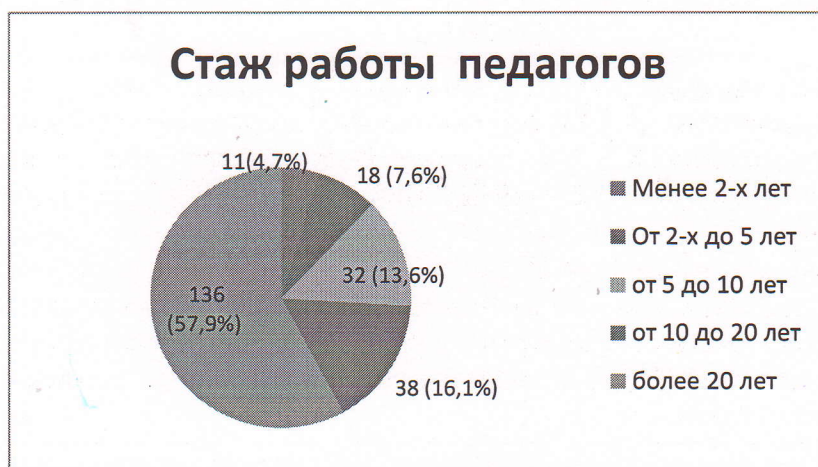
**Образование**



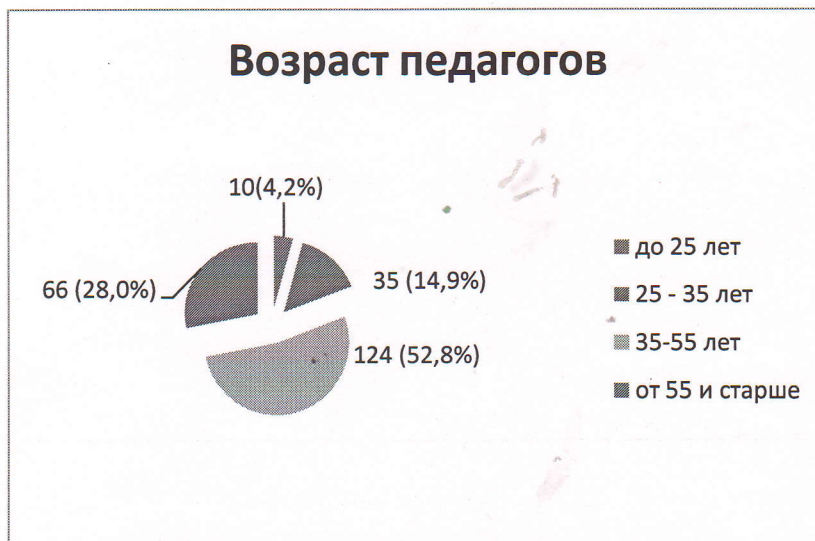
- высшее профессиональное образование - 168 (71,4%) педагогов, АППГ- 159 (67,0 %),
  - среднее профессиональное образование - 64 (27,2 %) педагога, АППГ- 69 (29,1 %),
  - начальное профессиональное образование - 2 (0,8 %) педагога, АППГ- 1 (0,4 %).
- Педагогических работников - неспециалистов - 3 (1,3%) педагога, АППГ- 9 (3,7%).

На 4,4 % увеличилось количество педагогов имеющих высшее образование, на 1,9% уменьшилось количество учителей со средним профессиональным образованием, на 0,4% увеличилось количество педагогов имеющих начальное профессиональное образование. На 2,4% уменьшилось количество педагогических работников неспециалистов.

Число педагогов, обучающихся заочно - 5 (2,1%) человек, АППГ-15 (6,3%).



- менее 2-х лет - 11 (4,7%) педагогов, АППГ- 11 (4,6%),
- от 2-х до 5 лет - 18 (7,6%) педагогов, АППГ- 23 (9,7%),
- от 5 до 10 лет - 32(13,6%) педагога, АППГ- 31(13,0%)
- от 10 до 20 лет - 38 (16,1%) педагогов, АППГ- 36 (15,2%)
- более 20 лет - 136 (57,9%) педагогов, АППГ- 135 (57,0%).



- моложе 25 лет – 10 (4,2%) педагогов, АППГ - 15 (6,3%) педагогов;
- 25-35 лет – 35 (14,9%) педагогов, АППГ - 35 (14,8%) педагогов;
- 35-55 лет – 124 (52,8%) педагога, АППГ - 129 (54,4%) педагогов;
- пенсионного возраста – 66 (28,0%) педагогов, АППГ - 63 (26,6%) педагога.

На 1,4% увеличилось количество педагогов пенсионного возраста.

**Число аттестованных педагогов** - 197 чел. (83,8%) АППГ - 202 чел. (85,2%)

Педагогические работники имеющие:

- высшую квалификационную категорию – 44 чел. (18,7%), АППГ - 41 чел. (17,2%),
- первую квалификационную категорию – 108 чел. (45,9%), АППГ - 107 чел. (45,1%),
- соответствие занимаемой должности – 46 чел. (19,6%), АППГ - 54 чел. (22,8%).

Всего в 2020 – 2021 учебном году аттестовались на квалификационную категорию - 44 человека, из них: 9 чел. - на высшую квалификационную категорию, на соответствие занимаемой должности аттестовано - 3 чел., 32 чел. - на первую квалификационную категорию. Из этого числа: с первой на высшую аттестовались - 5 человек, впервые аттестованных на первую категорию - 15 человек.

На основании решения Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Курганской области от 25 августа 2015 года, протокол №7, с 1.11.2015 года на базе муниципальных образовательных учреждений проводится электронное тестирование на 1 квалификационную категорию. Электронное тестирование проводит Институт развития образования и социальных технологий на базе МОУ «Половинская СОШ» и дистанционно. Организационную помощь оказывает МОУО Администрации Половинского района. В 2020-2021 учебном году заявили на электронное тестирование:

- на первую квалификационную категорию 20 педагогов (100% - не набрал ни один педагог, менее 65% - 0 педагогов), АППГ (100% - не набрал ни один педагог, менее 65% - 1 педагог);
- на высшую квалификационную категорию - 6 педагогов, в 2019-2020 учебном году по высшей квалификационной категории электронное тестирование педагоги не проходили.

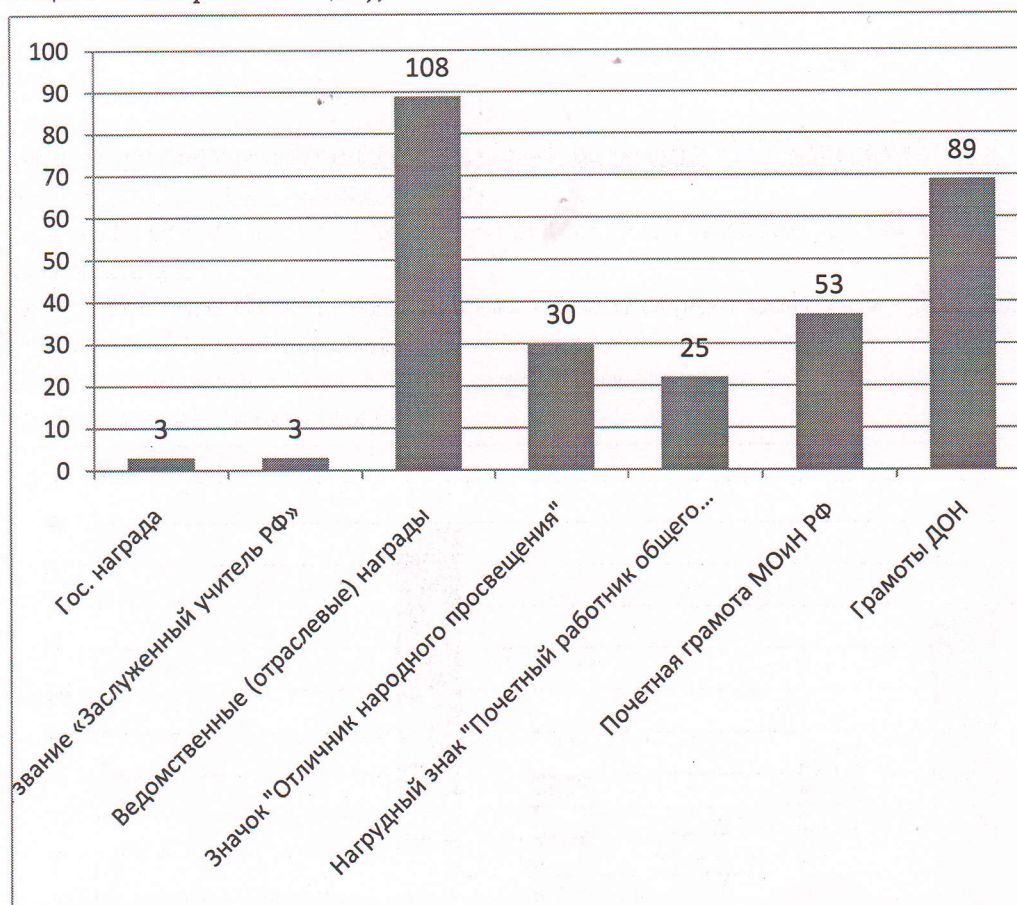
**Всего работающих в сфере образования в Половинском районе – 468 человек,** из них награжденных Государственными и отраслевыми наградами - 109 (23,7%) человек.

Награжденных государственными наградами – 3 человека (0,6% от общего числа работающих), из них имеют награду:

- почетное звание «Заслуженный учитель РФ» - 3 человека (0,6% от общего числа работающих).

Награжденных ведомственными (отраслевыми) наградами – 108 человек (23,0 % от общего числа работающих), из них имеют награду:

- знак «Отличник народного просвещения» - 30 человек (6,4% от общего числа работающих);
- нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» - 25 человек (5,3% от общего числа работающих);
- Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ – 53 человека (11,3% от общего числа работающих);



- Почетную грамоту Департамента образования и науки Курганской области – 89 человек (19,0%).

**Количество молодых специалистов, устроившихся работать в ОУ района:**

- в 2015г. - 6 человек;
- в 2016г. - 4 человека;
- в 2017г. - 2 молодых специалиста в ОУ района (МОУ «Сумкинская СОШ» - учитель физического воспитания, учитель надомного обучения);
- в 2018г. - 5 молодых специалистов (4 человека в МОУ «Сумкинская средняя общеобразовательная школа», учитель русского языка и литературы, учитель биологии и географии, социальный педагог, учитель английского языка; 1 - человек в МОУ «Половинская средняя общеобразовательная школа», логопед (дефектолог).
- В 2019г. - 5 молодых специалистов (2 - МОУ «Половинская средняя общеобразовательная школа», 2 - человека в МОУ «Сумкинская средняя общеобразовательная школа», 1 человек - в МОУ «Сухменская средняя общеобразовательная школа»).
- В 2020г. - 4 молодых специалиста (1 чел. - МОУ «Половинская средняя общеобразовательная школа», 1 чел. - в МОУ «Сухменская средняя общеобразовательная школа», 1 чел. - МДОУ «Половинский детский сад «Солнышко», 1 чел. - МДОУ «Половинский детский сад «Березка»).

**Меры социальной поддержки молодых специалистов:**

- компенсация затрат за коммунальные платежи (электроэнергия, отопление), ежемесячно в сумме 1440 рублей.

Также молодым педагогам в образовательной организации предусмотрена ежемесячная надбавка к заработной плате:

- за счет средств областного бюджета в течение 3-х лет работы в размере 3000 рублей независимо от отработанного времени, за исключением нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы;

- за счет средств муниципального бюджета:

- до 2019 года выплата подъемного пособия в размере пяти ставок заработной платы.

- в настоящее время мера поддержки молодым специалистам (подъемное пособие) заменено на ежемесячную выплату, по основному месту работы, не зависимо от учебной нагрузки, в размере 2 000 рублей без начисления районного коэффициента на протяжении двадцати пяти месяцев.

Кроме этого, в районе для молодых специалистов действует «Школа молодого педагога», в рамках которой проводятся семинары, круглые столы, посещения занятий, консультации, встречи. За молодыми специалистами, из числа опытных педагогов, закреплены наставники, составлены индивидуальные планы прохождения стажировки.

В течение учебного года осуществляется контроль за ходом стажировки со стороны МОУО и образовательных учреждений, вопрос рассматривается на совещании руководителей и совещаниях при директоре.

- **Количество вакансий в общеобразовательных учреждениях Половинского района на 01.06.2021г. – 18 педагогов, АППГ- 16 педагогов:**
- 2 учителя математики и физики (МОУ «Сумкинская СОШ», МОУ «Воскресенская ООШ»);
- 4 учителя иностранного языка (МОУ «Половинская СОШ, МОУ «Новобайдарская ООШ», МОУ «Байдарская ООШ»);
- 1 учитель физической культуры (МОУ «Сумкинская СОШ»);
- 2 учителя истории и обществознания (МОУ «Воскресенская ООШ», МОУ «Яровинская СОШ»);
- 1 учитель химии (МОУ «Байдарская ООШ»),
- 2 учителя русского языка и литературы (МОУ «Половинская СОШ», МОУ «Новобайдарская ООШ»);
- 2 педагога - психолога (МОУ «Сумкинская СОШ», МДОУ «Половинский детский сад «Солнышко»);
- 1 учитель информатики (МОУ «Сумкинская СОШ»);
- 1 тренер-преподаватель (МКУДО «Половинская детско-юношеская спортивная школа»);
- 2 педагога дополнительного образования (МКУДО «Половинский Дом детского творчества»).

В 2020 – 2021 учебном году в ОУ велись все обязательные предметы.

• **Кадровая потребность в общеобразовательных организациях Половинского района:**  
**на 2021-2022 учебный год: - 20 вакансий, АППГ - 20:**

- 2 учителя математики и физики (МОУ «Сумкинская СОШ», МОУ «Воскресенская ООШ»);
- 5 учителей иностранного языка (МОУ «Половинская СОШ, МОУ «Новобайдарская ООШ», МОУ «Байдарская ООШ», МОУ «Сухменская СОШ»);
- 1 учитель физической культуры (МОУ «Сумкинская СОШ»);
- 2 учителя истории и обществознания (МОУ «Воскресенская ООШ», МОУ «Яровинская СОШ»);
- 2 учителя химии и биологии (МОУ «Байдарская ООШ», МОУ «Сухменская СОШ»);

- 2 учителя русского языка и литературы (МОУ «Половинская СОШ», МОУ «Новобайдарская ООШ»);
- 2 педагога - психолога (МОУ «Сумкинская СОШ», МДОУ «Половинский детский сад «Солнышко»);
- 1 учитель информатики (МОУ «Сумкинская СОШ»);
- 1 воспитатель (МДОУ «Половинский детский сад «Солнышко»);
- 2 педагога дополнительного образования (МКУДО «Половинский Дом детского творчества»).

**В 2022-2023 учебном году при условии замещения имеющихся вакансий дополнительно необходимы будут – 4 вакансии:**

- 1 учитель русского языка и литературы (МОУ «Сумкинская СОШ»);
- 1 преподаватель ОБЖ (МОУ «Половинская СОШ»);
- 1 учитель математики и физики (МОУ «Половинская вечерняя (сменная) школа»);
- 1 учитель иностранного языка (МОУ «Воскресенская ООШ»).

**В 2023-2024 учебном году при условии замещения имеющихся вакансий дополнительно необходимы будут – 3 вакансии:**

- 1 учитель биологии и химии (МОУ «Воскресенская ООШ»);
- 1 учитель начальных классов (МОУ «Половинская СОШ»);
- 1 учитель иностранного языка (МОУ «Половинская СОШ»).

МОУО Администрации Половинского района использует различные формы работы по привлечению выпускников ссузов, вузов:

1. На сайте ШГПИ, КГУ в центре трудоустройства выпускников размещены вакансии образовательных организаций Половинского района, размещена информация по мерам социальной поддержки молодым специалистам, контактная информация.

2. Личные встречи и беседы с выпускниками педагогических факультетов ссузов и вузов Курганской области.

Муниципальный орган управления образованием Администрации Половинского района ежегодно заключает договора о целевой подготовке педагогических кадров из числа выпускников общеобразовательных учреждений Половинского района.

В 2018 году заключено 3 договора о целевой подготовке с выпускниками школ.

В 2019 году заключен 1 договор о целевом обучении.

В 2020 году заключено 9 договоров о целевом обучении.

На сегодняшний день 8 целевиков продолжают обучение.

В соответствии с план – заданием Департамента образования и науки Курганской области по привлечению молодых специалистов на 2021-2022 учебный год необходимо привлечь 9 молодых педагогов.

Для привлечения молодых специалистов в ОО в Половинском районе разработан и осуществляется муниципальный план по реализации действий по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала муниципальной системы образования с учетом регионального инварианта на 2021-2022 учебный год.

В соответствии с Приказом Муниципального органа управления образованием Администрации Половинского района «О формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций» № 41 от 11.03.2021 года и в целях совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения руководящих должностей образовательных учреждений Половинского района и своевременного удовлетворения потребности в кадрах сформирован кадровый резерв руководителей образовательных организаций Половинского района.

В декабре 2021 года в соответствии с Приказом Муниципального органа управления образованием Администрации Половинского района «Об утверждении графика аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций» №189 от 17.12.2020 года планируется аттестация руководителей образовательных организаций Половинского района.

Анализируя управленческую деятельность по вопросу оптимизации кадровой политики в 2020-2021 учебном году, можно отметить, что, несмотря на проводимые

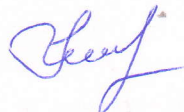
мероприятия, задача по закреплению и возвращению педагогов в ОУ до конца не реализована. Имеет место отрицательная динамика возвращения целевиков в ОУ района.

Возникает проблема замены педагогов пенсионного возраста, увеличился отток молодых семей, в том числе учителей, за пределы Курганской области.

Задачи:

1. Совершенствование системы мотивации к педагогической деятельности молодых специалистов.
2. Совершенствование системы экономического стимулирования и социальных гарантий работников образования.

Специалист МОУО



О.А.Трубчанинова

29.06.2021г.