

Анализ работы муниципальной методической службы за 2021-2022 учебный год и задачи на 2022-2023.

Методическая работа - это целостная, основанная на достижениях науки, педагогического опыта и на конкретном анализе учебно-воспитательного процесса система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого учителя. Деятельность муниципальной методической службы была направлена на поиск эффективных методов стимулирования деятельности педагогических работников во всех направлениях деятельности, соответствующих стратегии развития.

Целью работы районного информационно-методического кабинета стало создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образовательных учреждений. Данная цель решалась через реализацию основных направлений деятельности районного информационно - методического кабинета: информационно-аналитическое, организационно-методическое, консультационное.

Качество образовательных результатов напрямую зависит от уровня профессионализма педагогических работников. В муниципальной системе образования функционирует система сопровождения профессионального роста педагога через три уровня: школьный, муниципальный, региональный.

Основой для определения содержания деятельности районного информационно - методического кабинета являются различные образовательные события, включенные в план работы МОУО Администрации Половинского района, ГАОУ ДПО ИРОСТ, образовательных учреждений (ОУ), выходы в ОУ, результаты мониторингов, анкетирования, собеседования с заместителями руководителей и руководителями, результаты изучения деятельности.

Повышение профессионального мастерства педагогов.

Качество образовательных результатов напрямую зависит от уровня профессионализма педагогических работников. В муниципальной системе образования функционирует система сопровождения профессионального роста педагога через следующие уровни: школьный, муниципальный, региональный, федеральный. В современных условиях вследствие развития новых сетевых и информационно - коммуникационных технологий практикуется:

- формальное обучение – курсы повышения квалификации и переподготовка, педагогических работников, итоговая аттестация, стажировки, наставничество, тьюторское сопровождение;

- информальное и неформальное обучение;

- сетевые сообщества учителей, вебинары, мастер – классы, консультации в интерактивном режиме, постоянно – действующие семинары (информационные, обучающие, семинары – практикумы, проектировочные семинары), онлайн – конференции, самообразование.

Курсовая подготовка на базе учреждений профессионального образования является одной из форм повышения квалификации педагогических и административных работников ОУ. В текущем учебном году РИМК активно сотрудничал в этом плане с ГАОУ ДПО ИРОСТ, КГУ.

Система курсовой подготовки в 2021-2022 учебном году проводилась через:

1. Целевое повышение квалификации
2. Госзадание Департамента образования и науки Курганской области

В 2021-2022 учебном году педагогические работники и руководители образовательных организаций повышали квалификацию по программам, направленным на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Методический кабинет совместно с образовательными учреждениями района создает условия для непрерывного образования педагогов.

В целях адресного целевого обучения педагогов курсы планируются и проводятся на основании заявок от образовательных учреждений.

Огромное разнообразие цифровых устройств и технологий дает возможность педагогам организовать образовательную деятельность качественно, иным образом, увидеть новые перспективы профессионального роста. Таким образом, формирование цифровой образовательной среды невозможно без современных педагогов, которые владеют необходимым уровнем цифровой компетенции. Педагоги образовательных организаций активно использовали мобильные технологии: мессенджеры (Viber, WhatsApp и др.), в основном дистанционное обучение педагогов, участие в работе семинаров, ВКС, мастер - классов проводилось через конференции Zoom, образовательную платформу Учи.ру, и др.

За последние несколько лет увеличивается число педагогических и руководящих работников прошедших курсовую подготовку на дистанционных образовательных платформах других регионов.

Всего в течение учебного года повысили профессиональную квалификацию 252 педагогических и руководящих работников.

12 учителей русского языка, математики, биологии, физики, химии, литературы, географии из общеобразовательных организаций Половинского района завершили обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Школа современного учителя. Развитие естественно-научной грамотности», «Школа современного учителя. Развитие читательской грамотности» (г.Москва).

Курсовую подготовку по теме: «Реализация требований, обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» прошли 53 педагога планирующих работать в 2022-2023 учебном году в 1-х классах и 5 - классах по учебным предметам: русский язык и литература, математика, история, биология, география.

1 педагог (МОУ «Сумкинская СОШ») прошел курсы повышения квалификации на базе КГУ по теме: «Новые ФГОС: актуальные вопросы внедрения и реализации».

3 заместителя директоров по воспитательной работе (МОУ «Башкирская СОШ», МОУ «Сухменская СОШ», МОУ «Байдарская ООШ») прошли курсы повышения квалификации для по дополнительной профессиональной программе «Особенности проектирования содержания деятельности заместителя директора по воспитательной работе ОО в условиях обновления законодательства».

6 административных работников образовательных учреждений принимают участие в курсах «Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС» (г.Москва).

В целом план курсовой подготовки педагогов в ОУ района выполняется и по очередности курсовых мероприятий, и по количеству часов, отвечающих требованиям к курсовой подготовке и аттестации педагогических кадров.

Значительным вкладом в повышение профессионального мастерства является участие педагогов в областных, муниципальных, межмуниципальных семинарах-практикумах по приоритетным направлениям развития образования, в педагогических чтениях, научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах, представлении и обобщении педагогического опыта.

С созданием Центрального образовательного округа, педагоги нашего района получили возможность познакомиться с новыми технологиями и методами, на практике изучить опыт работы коллег из соседних районов.

В структуру межмуниципальной методической работы входят межмуниципальные методические объединения (ММО) малочисленных категорий педагогических работников (учителя логопеды, педагоги-психологи, учителя информатики), межмуниципальная Школа молодых педагогов, творческая группа учителей географии, межмуниципальный методический совет.

За прошедший учебный год руководящие и педагогические работники образовательных организаций района принимали участие в работе межмуниципальных мероприятий для разных категорий работников, проходивших в рамках плана работы ММИМЦ Центрального округа, это постоянно действующие семинары, научно-практические конференции, семинары-практикумы, межмуниципальные МО учителей предметников.

В связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции, большая часть мероприятий прошла в дистанционном режиме.

В августе 2021 года на базе районного центра культуры и досуга с.Половинное прошло августовское совещание педагогических работников образовательных организаций Половинского района по теме: «Воспитательный потенциал дополнительного образования».

В зале присутствовали руководители образовательных организаций, представители общественности, прессы, молодые специалисты и малоопытные педагоги.

Во второй половине дня для руководителей образовательных организаций и их заместителей прошла стратегическая сессия «Приоритеты и задачи на новый учебный год», проведенная представителями АНО «Региональный центр карьеры и коммуникации».

Большая часть педагогов этот же день приняли участие в работе межмуниципальных августовских секциях учителей предметников с использованием режима ВКС.

В ноябре 2021 года в рамках проведения межмуниципального совещания по теме: «Из опыта работы педагогов – наставников Центрального округа» представила опыт работы по теме: «Сопровождение и поддержка молодых педагогов, участников профессиональных конкурсов» Жмыхова О.В., ст. воспитатель МДОУ «Половинский детский сад» «Березка».

В декабре 2021 года прошел межмуниципальный онлайн - семинар для воспитателей ДОО по теме: «Дистанционная форма взаимодействия детского сада с родителями» где опытом работы по данному направлению делился коллектив МДОУ «Половинский детский сад» «Березка». Онлайн - семинар состоял из 2 частей: теоретической и практической. Для участия необходимо было зарегистрироваться, для того чтобы по окончании семинара и прохождения практической части организаторы могли выслать на электронный адрес сертификат участника.

Рабочий семинар для заместителей директоров общеобразовательных организаций, старших воспитателей дошкольных организаций и педагогов дополнительного образования по теме: «Индивидуальный образовательный маршрут педагога» прошел на базе МОУО Администрации Половинского района 21 января 2022 года.

В ходе конструктивного диалога состоялся разговор о системе непрерывного образования педагогических работников и управленческих кадров. Изучили регламент по составлению и сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов. Прошло обсуждение мероприятий по курсовой подготовке и переподготовке на 2022 год.

В апреле 2022 года на базе МОУ «Байдарская ООШ» состоялся межмуниципальный семинар «Реализация отдельных модулей Программы воспитания в условиях сельской малокомплектной школы», для заместителей директоров по

воспитательной работе и классных руководителей из Половинского, Притобольного, Кетовского, Белозерского и Звериноголовского районов.

Педагогические конкурсы – это соревнование учителей в педагогическом профессионализме, в умении продемонстрировать свой педагогический стиль, раскрыть секреты своего педагогического мастерства, обнаружить необычное в традиционном. Конкурс – это уникальная возможность для педагогов продемонстрировать высокую эффективность своей работы.

Созданный на базе МДОУ «Половинский детский сад «Березка» педагогический клуб «Воспитатели новаторы» продолжают принимать активное участие в различных конкурсных мероприятиях, как коллективно, так и индивидуально.

В 2022 году в традиционном муниципальном этапе конкурса профессионального мастерства 9 педагогов района боролись в очном этапе конкурса за звание победителя фестиваля педагогического мастерства в номинациях: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования».

На очном этапе участники показали свое творчество и профессионализм в двух испытаниях: «Представление педагогического опыта» и «Мастер-класс». Педагоги представили свои основные педагогические идеи, доказали свою профессиональную компетентность и индивидуальность.

Победителями в номинации «Учитель года» была признана Никонова А.В. -учитель математики и информатики МОУ «Новобайдарская ООШ», в номинации «Воспитатель года» победителем стала Иванова Л.В. - воспитатель МДОУ «Половинский детский сад «Березка», «Лучшим педагогом дополнительного образования» названа Ящук И.А. – педагог дополнительного образования МБУ ДО «Половинский ДДТ».

Ящук И.А. и Никонова А.В. приняли участие в заочном этапе и прошли в очный этап областного фестиваля педагогического мастерства. По итогам проведения конкурса оба педагога стали лауреатами областного фестиваля педагогического мастерства 2022 года.

Особое участие в конкурсном движении хочется отметить педагога МОУ «Байдарская ООШ» Васильеву М.Н. руководителя и наставника волонтерского отряда "Экопозитив". За прошедший учебный год Марина Николаевна индивидуально и вместе с отрядом приняла участие в свыше 10 конкурсных мероприятиях различного уровня и во многих являлась победителем.

В 2022 году Васильева М.Н. приняла участие и вошла в состав победителей конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Курганской области в 2022 году.

К сожалению, учителя района с большим нежеланием принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, с каждым годом количество участников конкурсов снижается. Педагоги аргументируют это большим количеством бумажной работы у педагога, нехваткой времени, усложняющимися с каждым годом критериями конкурсного отбора. Но на наш взгляд, это связано с отсутствием организационной и мотивирующей работы с педагогами со стороны директоров и заместителей директоров по методической работе в образовательных учреждениях.

Организация работы с молодыми специалистами

В целях оказания помощи начинающим педагогам в профессиональной адаптации, повышения методического уровня преподавания предмета и стимулирования мотивации творческого саморазвития молодых специалистов продолжена работа «Школы молодого педагога».

В 2021-2022 учебном году работа школы строилась в соответствии с планом работы. Проведены занятия, мероприятия, в связи с эпидемиологической обстановкой часть проведены в онлайн формате.

В декабре 2021 года на азе МОУ «Байдарская ООШ» состоялся семинар - практикум по теме: «Роль классного руководителя в аспекте новой программы воспитания» где состоялся конструктивный диалог о воспитании, как одной из ведущих целей национального проекта "Образования", актуальности разработки и внедрения новой модели воспитания. Педагоги поделились опытом воспитательной работы по направлению наставничество и экологическое воспитание.

Завершился семинар работой круглого стола «Организация деятельности классного руководителя в образовательной организации» на котором молодые педагоги поделились своими эмоциями и впечатлениями от пройденного семинара, пришли к выводу, что для успешного решения вопросов обучения, воспитания и развития личности ребенка необходимо активное взаимодействие всех участников образовательной деятельности.

В феврале 2022 года третий год подряд в образовательных организациях Половинского района проходила Неделя молодого педагога под девизом: «Педагог в начале пути». Открытие Недели прошло в рамках онлайн - заседания Школы молодого педагога. На это заседание Школы молодого педагога собрались 22 молодых педагога, наставники. Тема заседания была посвящена одной из самых актуальных на сегодняшний день тем - дистанционному обучению, которое коренным образом изменило подход к образовательному и воспитательному процессу.

В рамках встречи Ольга Владимировна Жмыхова – старший воспитатель Половинского детского сада «Березка» поделилась с молодыми коллегами опытом работы детского сада по теме: «Дистанционная форма взаимодействия детского сада с родителями».

Итоги недели были подведены 27 апреля в рамках семинара – совещания с представителями обкома Профсоюза работников образования, председателями первичных профорганизаций, молодыми педагогами, педагогами – наставниками. Всем участникам Недели были вручены сертификаты и сувениры. Были подведены итоги и награждены победители конкурса «Здоровые решения», по номинации «Производственная гимнастика», который в рамках Недели организовала и провела Половинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования.

В мае уже традиционно на базе МОУО Администрации Половинского района прошло последнее заседание Школы молодого педагога под девизом: «Бенефис молодого учителя», где 4 педагога завершивших стажировку в своих образовательных организациях, совместно со своими педагогами – наставниками в виде презентаций подготовили и рассказали о своих успехах, достижениях, творческих находках.

Такие формы работы с молодыми учителями как тренинги, деловые игры, конкурсы, круглые столы, разработка и презентация моделей уроков ускоряют процесс вхождения начинающего педагога в образовательную, педагогическую среду. Он чувствует себя увереннее, растёт профессионализм молодого педагога.

В ОУ района все молодые педагоги имеют наставников (учителей – стажистов), которые «вводят» своих подопечных в профессию. Результатом сотрудничества в 2021 году поделились на одном из заседаний Школы молодого педагога коллективы МОУ «Сумкинская СОШ, МБУ ДО «Половинский ДДТ» и МБУДО «Половинский детский сад «Березка» представили отчет по работе с молодыми педагогами. Причем педагогический клуб «Воспитатели - новаторы» (МБУДО «Половинский детский сад «Березка») провели с присутствующими настоящий мастер – класс.

Методистами районного информационно - методического кабинета проводилась оперативная консультативная помощь педагогическим работникам и руководителям учреждений образования, распространение передового педагогического опыта по проблемам профессиональной деятельности, организации и содержания учебно-воспитательного процесса, методической работы.

Консультационная деятельность носила системный характер по всем обозначенным выше вопросам и направлена на работу с различными целевыми аудиториями. В течение учебного года проходили консультации педагогических работников по вопросам образования и воспитания. Чаще всего оказывалась индивидуальная, адресная консультативная помощь.

Таким образом, районный информационно – методический кабинет целенаправленно работал по созданию условий для реализации потребностей педагогов в повышении квалификации и созданию условий для перехода на новые государственные образовательные стандарты. Продолжена работа по обеспечению информационно-методической поддержки обновления содержания образования, использованию новых педагогических технологий и средств обучения.

Методическая работа направлена на удовлетворение запросов педагогических и руководящих работников ОУ. Направления, формы работы позволяют достигать поставленной цели.

В целом работу информационно-методического кабинета можно назвать удовлетворительной, не все основные задачи, поставленные в начале 2021 -2022 учебного года по причине карантинных мероприятий были выполнены на 100%.

На основании выше изложенного **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Признать работу РИМК с педагогическими кадрами района удовлетворительной.
2. Определить основные направления деятельности РИМК в 2022-2023 учебном году:
 - продолжение работы по реализации целостной системы непрерывного дополнительного профессионального роста педагогических кадров, вовлечение всех работающих ОУ в своевременное повышение квалификации, прохождение профессиональной переподготовки, курсовой подготовки по эффективным технологиям обучения детей с ОВЗ, овладению цифровыми навыками работы, по формированию функциональной грамотности школьников;
 - содействие и мотивация педагогов района на участие в конкурсах муниципального, регионального и всероссийского уровней; на представление опыта работы на РМО, на сайте ГАОУ ДПО ИРОСТ, МОУО Администрации Половинского района, а также на других интернет-ресурсах;
 - сопровождение процедуры аттестации педагогических и руководящих работников, награждения, курсовой подготовки и профессиональной переподготовки;
 - организация разных форм наставничества в ОУ района, методическое сопровождение и практическая помощь молодым специалистам.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя МОУО

Е.Ю. Поблагуева

Исп.
Козлова Е.А