

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ ПОЛОВИНСКОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

от 25.09.2017г.

№ 154

**Об утверждении показателей эффективности
деятельности руководителей муниципальных
общеобразовательных учреждений
Половинского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Планом мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 г. № 2620-р, Постановлением Администрации Половинского района от 27.06.2013 г. № 443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района», Постановлением Администрации Половинского района от 30.07.2012 года №502 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных, бюджетных, казенных учреждений Половинского района»,

Приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района (приложение 1).
2. Утвердить условия стимулирования и порядок оценки показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района (приложение 2).
3. Признать утратившими силу следующие приказы МОУО Администрации Половинского района: от 30.12.2014г. №147 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района», от 19.01.2016г. №6-А «О внесении изменений в приказ МОУО Администрации Половинского района от 30.12.2014г. №147 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель руководителя МОУО
Администрации Половинского района**



Е.А.Моржухина

к приказу МОУО Администрации
Половинского района от 25.09.2017г. № 154
«Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района»

**Условия стимулирования
и порядок оценки показателей эффективности деятельности
руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений
Половинского района**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района (далее – Учреждения) разработаны в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района, утвержденного Постановлением Администрации Половинского района от 27.06.2013 г. № 443, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.2. Размер фонда стимулирования руководителей Учреждений формируется в пределах утвержденного Учреждению на текущий финансовый год фонда оплаты труда в размере до 15%.
- 1.3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к фонду стимулирования руководителя Учреждения без учета повышающих коэффициентов.
- 1.4. Неиспользованные средства фонда стимулирования руководителя Учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.
- 1.5. Стимулирование руководителя Учреждения за счет средств Учреждения от приносящей доход деятельности, а также за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе его экономии, не допускается.

2. Условия стимулирования руководителей

- 2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом показателей эффективности деятельности руководителю Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения производятся в соответствии с периодичностью оценивания показателей эффективности.
- 2.3. Каждое направление состоит из набора показателей, характеризующих эффективность управленческой деятельности руководителя Учреждения. Для каждого показателя определяется способ оценивания и максимальное количество баллов. Общая сумма баллов по всем показателям составляет -39. Оклад директора, согласно Постановлению Администрации Половинского района от 30.07.2012 года №502 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных, бюджетных, казенных учреждений Половинского района», равен 4966 руб. Балл равен 127 рублям.
- 2.4. Установление направлений и показателей, не связанных с эффективной управленческой деятельностью руководителя Учреждения, не допускается.
- 2.5. Единовременная стимулирующая выплата в размере от 1000 до 5000 рублей производится руководителю Учреждения за организацию и проведение в образовательной организации в отчетном периоде мероприятия муниципального или регионального уровня.

3. Порядок оценки показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений

3.1. Оценку показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений и определение размера выплат стимулирующего характера по итогам работы за отчетный период осуществляет экспертная комиссия МОУО по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений. Положение об экспертной комиссии, и ее состав утверждаются приказом МОУО Администрации Половинского района.

3.2. Руководитель Учреждения обязан в соответствии с периодичностью оценивания представлять отчеты о выполнении показателей эффективности деятельности в МОУО Администрации Половинского района. Оценка показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений может осуществляться также по материалам самообследования учреждений.

3.3. На основании представленных отчетов экспертная комиссия принимает решение о размере выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения за отчетный период. На основании решения экспертной комиссии могут быть произведены выплаты за высокие показатели работы Учреждения в течение учебного года.

3.4. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения за отчетный период определяется по формуле:

$$R = Q \times P;$$

где:

R – размер выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения;

Q – число фактически набранных баллов руководителем Учреждения по направлениям и показателям эффективности деятельности за отчетный период;

P – стоимость баллов, руб.

3.5. Решение экспертной комиссии является основанием для подготовки приказа МОУО Администрации Половинского района о выплатах стимулирующего характера руководителям Учреждений.

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района

№ п/п	Показатели эффективности деятельности общеобразователь ного учреждения (далее - ОУ)	Критерии оценки эффективности деятельности общеобразовательного учреждения (далее - ОУ)	Баллы	Источник информации	Самоанализ по показателям (балл)	Оценка эксперта (балл)
I.	Соответствие деятельности требованиям законодательства ОУ	1. Отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов -наличие предписаний	1 балл 0 баллов	Предписания, сайт ОУ, журнал контрольных проверок		
		2. Отсутствие подтвержденных жалоб граждан -наличие предписаний	1 балл 0 баллов	Годовой отчет о деятельности ОУ для ООС, журнал регистрации обращения граждан		
		3. Участие органов государственно-общественного управления в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения - отсутствие участия	1 балл 0 баллов	Сайт ОУ		
II.	Выполнение муниципального задания на оказания образовательных услуг (выполнение работ)	4. Доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем, среднем общем образовании (показатель равен или выше среднерайонного) - ниже среднерайонного	1 балл 0 баллов	Отчет на конец учебного года, ОО-1		
		5. Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия Наличие обучающихся, систематически пропускающих занятия	1 балл 0 баллов	Отчет на конец учебного года		
		6. Удовлетворенность населения качеством общего образования	1 балл 0 баллов	Годовой отчет ОУ, результаты мониторингов		

III.	Обеспечение высокого качества обучения	7. Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации, в общей численности обучающихся (показатель равен или выше среднерайонного)	1 балл	Отчет на конец учебного года,		
		8. Результаты государственной итоговой аттестации: отсутствие выпускников 9 классов, получивших неудовлетворительные результаты на государственной итоговой аттестации по русскому языку	1 балл	Отчет на конец учебного года		
		9. Результаты государственной итоговой аттестации: отсутствие выпускников 9 классов, получивших неудовлетворительные результаты на государственной итоговой аттестации по математике	1 балл	Отчет на конец учебного года		
		10. Результаты государственной итоговой аттестации: отсутствие выпускников 11 классов, получивших результаты ниже установленного минимального количества баллов ЕГЭ по русскому языку	1 балл	Отчет на конец учебного года		
		11. Результаты государственной итоговой аттестации: отсутствие выпускников 11 классов, получивших неудовлетворительные оценки по математике (базовый уровень)	1 балл	Отчет на конец учебного года		
		12. Наличие призовых мест обучающихся в предметных олимпиадах				
		- муниципального уровня	1 балл	Приказ МОУО о результатах предметных олимпиад		
		- областного уровня	2 балла	Приказ ДОиН о результатах предметных олимпиад		
		- всероссийского уровня	3 балла	Приказ МОиН РФ о результатах предметных олимпиад		
		13. Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, фестивалях, спортивных соревнованиях		Приказы о результатах конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований		
IV.		- 9 и более мероприятий	4 балла			
		- 6-8 мероприятий	3 балла			
		- 3-5 мероприятий	2 балла			
		- 1-2 мероприятий	1 балл			

V.	Доступность качественного образования	7. Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в ОДН (в сравнении с предыдущим периодом) - отсутствие снижения	1 балл 0 баллов	Информация о количестве обучающихся, состоящих на учете в ОДН		
VI.	Создание условий по охране здоровья учащихся.	8. Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду - отсутствие снижения	1 балл 0 баллов	Акты Н-1		
VII.	Организация работы по выполнению предписаний надзорных органов	9. Организация работы по выполнению предписаний надзорных органов - план работы не составлен	1 балл 0 баллов	План работы по выполнению предписаний надзорных органов		
VIII.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	10. Соответствие сайта ОУ требованиям законодательства - неполное соответствие	1 балл 0 баллов	Отчет о самообследовании сайта, сайт ОУ		
IX.	Дополнительные показатели:	11. Представление опыта ОУ на публичных мероприятиях в сфере образования, средствах массовой информации на: - муниципальном уровне - региональном уровне - федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла			
		12. Динамика потребления энергоносителей (в сравнении с предыдущим периодом): - экономика электроэнергии - перерасход электроэнергии	1 балл 0 баллов			
		13. Исполнительская дисциплина руководителя: своевременное предоставление отчетов, информации, выполненных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах отдела образования	1 балл 0 баллов			
ИТОГО:						