

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ  
АДМИНИСТРАЦИИ ПОЛОВИНСКОГО РАЙОНА**

---

**ПРИКАЗ**

от 24.08.2021г.

№ 143

**Об утверждении показателей эффективности  
деятельности руководителей муниципальных  
общеобразовательных учреждений  
Половинского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Планом мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 г. № 2620-р, Постановлением Администрации Половинского района от 27.06.2013 г. № 443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района», Постановлением Администрации Половинского района от 04.10.2018г. №618 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района»,

**Приказываю:**

1. Утвердить условия стимулирования и порядок оценки показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района (приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района (приложение 2).
3. Признать утратившими силу следующие приказы МОУО Администрации Половинского района: от 25.09.2017г. №154 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района», от 24.01.2018г. №12-А «О внесении изменений в Приказ МОУО Администрации Половинского района от 25.09.2017г. №154 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района», от 27.09.2018г. №154 «О внесении изменений в Приказ от 25.09.2017г. №154 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района».
4. Рекомендовать образовательным учреждениям аналогично разработать и принять показатели эффективности деятельности в отношении заведующих филиалами.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Руководитель МОУО  
Администрации Половинского района**



**С.А.Завьялова**

к приказу МОУО Администрации  
Половинского района от 24.08.2021г. № 143  
«Об утверждении показателей эффективности  
деятельности руководителей муниципальных  
общеобразовательных учреждений  
Половинского района»

**Условия стимулирования  
и порядок оценки показателей эффективности деятельности  
руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений  
Половинского района**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящие показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района (далее – Учреждения) разработаны в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района, утвержденного Постановлением Администрации Половинского района от 27.06.2013 г. № 443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района», Постановлением Администрации Половинского района от 04.10.2018г. №618 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.2. Размер фонда стимулирования руководителей Учреждений формируется в пределах утвержденного Учреждению на текущий финансовый год фонда оплаты труда в размере до 15%.
- 1.3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к фонду стимулирования руководителя Учреждения без учета повышающих коэффициентов.
- 1.4. Неиспользованные средства фонда стимулирования руководителя Учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.
- 1.5. Стимулирование руководителя Учреждения за счет средств Учреждения от приносящей доход деятельности, а также за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе его экономии, не допускается.

**2. Условия стимулирования руководителей**

- 2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом показателей эффективности деятельности руководителю Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения производятся в соответствии с периодичностью оценивания показателей эффективности.
- 2.3. Каждое направление состоит из набора показателей, характеризующих эффективность управленческой деятельности руководителя Учреждения. Для каждого показателя определяется способ оценивания и максимальное количество баллов. Общая сумма баллов по всем показателям составляет - 44. Оклад директора, согласно Постановлению Администрации Половинского района от 04.10.2018г. №618 «Об утверждении положения об оплате труда

работников муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района», равен 11 726 рублей. Балл равен 266 рублей.

- 2.4. Установление направлений и показателей, не связанных с эффективной управленческой деятельностью руководителя Учреждения, не допускается.
- 2.5. Единовременная стимулирующая выплата в размере от 1000 до 5000 рублей производится руководителю Учреждения за организацию и проведение в образовательной организации в отчетном периоде мероприятия муниципального или регионального уровня.

### **3. Порядок оценки показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений**

- 3.1. Оценку показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений и определение размера выплат стимулирующего характера по итогам работы за отчетный период осуществляет экспертная комиссия МОУО по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений. Положение об экспертной комиссии, и ее состав утверждаются приказом МОУО Администрации Половинского района.
- 3.2. Руководитель Учреждения обязан в соответствии с периодичностью оценивания представлять отчеты о выполнении показателей эффективности деятельности в МОУО Администрации Половинского района. Оценка показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений может осуществляться также по материалам самообследования учреждений.
- 3.3. На основании представленных отчетов экспертная комиссия принимает решение о размере выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения за отчетный период. На основании решения экспертной комиссии могут быть произведены выплаты за высокие показатели работы Учреждения в течение учебного года.
- 3.4. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения за отчетный период определяется по формуле:  
$$R = Q \times P;$$
где:  
R – размер выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения;  
Q – число фактически набранных баллов руководителем Учреждения по направлениям и показателям эффективности деятельности за отчетный период;  
P – стоимость баллов, руб.
- 3.5. Решение экспертной комиссии является основанием для подготовки приказа МОУО Администрации Половинского района о выплатах стимулирующего характера руководителям Учреждений.

## Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Половинского района

МОУ \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и общеобразовательного учреждения (далее - ОУ)	Критерии оценки эффективности деятельности общеобразовательного учреждения	Баллы/ % от оклада	Источник информации и периодичность оценки	Самоанализ по показателям (балл)	Оценка эксперта (балл)
I.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства	1. Отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов; - наличие предписаний	1 балл 0 баллов	Предписания, сайт ОУ, журнал контрольных проверок; показатель учитывается каждую четверть		
		2. Отсутствие подтвержденных жалоб граждан; -наличие предписаний	1 балл 0 баллов	Годовой отчет о деятельности ОУ для ООС, журнал регистрации обращения граждан; показатель учитывается каждую четверть		
II.	Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг (выполнение работ)	1. Доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем, среднем общем образовании (показатель равен или выше среднерайонного); - ниже среднерайонного	1 балл  0 баллов	Информация с ОУ, отчет ОО-1; показатель учитывается один раз в год (первая четверть следующего учебного года)		

		2. Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия; - наличие обучающихся, систематически пропускающих занятия	1 балл  0 баллов	Информация с ОО; показатель учитывается каждую четверть		
		3. Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (НОКОД): - приняли участие НОКОД - не принимали участие в НОКОД	1 балл 0 баллов	Результат мониторинга; показатель учитывается в ближайшей четверти, один раз в год		
III.	Обеспечение высокого качества обучения	1. Отсутствие общеобразовательного учреждения в реестре с необъективными и низкими образовательными результатами; - наличие ОУ в реестре с необъективными и низкими образовательными результатами.	+15%  -15%	Официальная соответствующая информация из Министерства просвещения РФ; показатель учитывается один раз в конце текущего календарного года (во второй четверти)		
		2. Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации, в общей численности обучающихся (показатель равен или выше среднерайонного); - результат ниже среднерайонного	1 балл  0 баллов	Отчет на конец четверти; показатель учитывается каждую четверть		
		3. Результаты государственной итоговой аттестации: - отсутствие выпускников 9 классов, получивших неудовлетворительные результаты на государственной итоговой аттестации по русскому языку; - наличие выпускников 9 классов, получивших неудовлетворительные результаты на государственной итоговой аттестации по русскому языку;	1 балл  0 баллов	Итоги ГИА; показатель учитывается один раз в год (первая четверть следующего учебного года)		
		4. Результаты государственной итоговой аттестации: - отсутствие выпускников 9 классов, получивших неудовлетворительные результаты на государственной итоговой аттестации по математике; - наличие выпускников 9 классов,	1 балл  0 баллов	Итоги ГИА; показатель учитывается один раз в год (первая четверть следующего учебного года)		

	получивших неудовлетворительные результаты на государственной итоговой аттестации по математике;				
	5. Результаты государственной итоговой аттестации: - отсутствие выпускников 11 классов, получивших результаты ниже установленного минимального количества баллов ЕГЭ по русскому языку; - наличие выпускников 11 классов, получивших результаты ниже установленного минимального количества баллов ЕГЭ по русскому языку;	1 балл  0 баллов	Итоги ГИА; показатель учитывается один раз в год (первая четверть следующего учебного года)		
	6. Результаты государственной итоговой аттестации: - отсутствие выпускников 11 классов, получивших неудовлетворительные оценки по математике (базовый уровень); - наличие выпускников 11 классов, получивших неудовлетворительные оценки по математике (базовый уровень);	1 балл  0 баллов	Итоги ГИА; показатель учитывается один раз в год (первая четверть следующего учебного года)		
	7. Наличие призовых мест обучающихся в предметных олимпиадах (ВсОШ)		Показатель учитывается по итогам соответствующего этапа ВсОШ один раз в год (в ближайшую четверть)		
	-муниципального уровня	1 балл			
	- областного уровня	2 балла			
	- всероссийского уровня	3 балла			
IV.	1. Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, фестивалях, спортивных соревнованиях		Приказы о результатах конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований; показатель учитывается каждую четверть		
	- 9 и более мероприятий	4 балла			
	- 6-8 мероприятий	3 балла			
	- 3-5 мероприятий	2 балла			
	- 1-2 мероприятий	1 балл			

V.	Доступность качественного образования	1. Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН, КДН и ЗП (в сравнении с предыдущим периодом) - отсутствие снижения (по показателю учитываются обучающиеся поставленные на учет в данном ОУ)	+1 %  -1%	Информация о количестве обучающихся, состоящих на учете в ПДН, КДН и ЗП; показатель учитывается ежегодно в конце текущего календарного года (во второй четверти)		
		2. Превышение среднеобластного показателя по выявлению детей «групп риска» (латентный и явный) по итогам социально-психологического тестирования несовершеннолетних; - отсутствие обучающихся с латентным и явным рисками по итогам социально-психологического тестирования несовершеннолетних.	-4%  +4%	Результаты областного социально-психологического тестирования; показатель учитывается ежегодно в конце текущего календарного года (во второй четверти)		
		3. Отсутствие фактов и попыток суицидов среди несовершеннолетних; - наличие фактов и попыток суицидов среди несовершеннолетних;	+5%  -5%	Информация правоохранительных органов, сигнальные извещения ОУ; показатель учитывается ежегодно в конце текущего календарного года (во второй четверти)		
		4. Охват детей в общеобразовательном учреждении дополнительным образованием (регистрация детей в АИС «Навигатор» и обработка заявок родителей до статуса «обучается») не менее 78% от общего количества обучающихся; - охват детей менее 78% от общего количества обучающихся.	1 балл  0 баллов	Информация АИС «Навигатор»; показатель учитывается каждую четверть		
VI.	Создание условий по охране здоровья учащихся	1. Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду - отсутствие снижения	1 балл  0 баллов	Акты Н-1; показатель учитывается каждую четверть		

VII.	Организация работы по выполнению предписаний надзорных органов	1. Организация работы по выполнению предписаний надзорных органов - план работы не составлен	1 балл 0 баллов	План работы по выполнению предписаний надзорных органов; показатель учитывается каждую четверть		
VIII.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	1. Соответствие сайта ОУ требованиям законодательства - несоответствие	1 балл 0 баллов	Отчет о самообследовании сайта, сайт ОУ; показатель учитывается каждую четверть		
		2. Наличие своевременных и актуальных информационных публикаций (размещение публикации о мероприятии не позднее 1 рабочего дня) на сайте общеобразовательного учреждения; - несвоевременное размещение публикаций, наличие неактуальной информации на сайте ОУ	1 балл 0 балл	Показатель учитывается каждую четверть		
IX.	Реализация мероприятий по сохранению педагогических кадров и привлечению молодых педагогов	1. Укомплектованность кадрами и отсутствие вакансий в общеобразовательном учреждении; - наличие вакансий	1 балл 0 баллов	Показатель учитывается каждую четверть		
		2. Привлечение молодых специалистов в отчетном периоде в общеобразовательное учреждение; - отсутствие привлеченных молодых специалистов в отчетном периоде	1 балл 0 баллов	Показатель учитывается каждую четверть		
X.	Дополнительные показатели	1. Представление опыта педагогами ОУ на публичных мероприятиях в сфере образования, средствах массовой информации на: - муниципальном уровне	1 балл	Информация о публичных выступлениях, публикациях и размещении информации в средствах массовой информации; показатель учитывается каждую четверть		
		- региональном уровне	2 балла			
		- федеральном уровне	3 балла			
		2. Снижение потребления энергоносителей не менее чем на 3 % в год (в соответствии с ежегодным планом): - снижение энергопотребления	+5%	Показатель учитывается ежегодно в конце текущего календарного года (во второй четверти)		

	- увеличение энергопотребления	-5%		
	3. Исполнительская дисциплина руководителя: своевременное предоставление отчетов, информации, выполненных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах отдела образования	от 0 до 5 баллов	Показатель учитывается каждую четверть	

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 (подпись) (Ф.И.О.) МП