

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ  
АДМИНИСТРАЦИИ ПОЛОВИНСКОГО РАЙОНА**

---

**ПРИКАЗ**

16.10.2018г.

№ 163

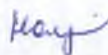
**Об утверждении и реализации  
плана мероприятий («дорожной карты»)  
по кадровому обеспечению и  
развитию кадрового потенциала  
муниципальной системы образования  
на 2018 -2020 годы**

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения правительства Курганской области от 28 мая 2018 года № 160 «Об утверждении комплекса мер по внедрению региональной модели профессионального развития педагогических работников системы образования Курганской области на 2018 – 2020 годы», плана действий («дорожной карты») по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования Курганской области в 2018-2019 учебном году

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

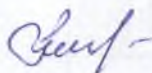
1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала муниципальной системы образования на 2018 - 2020 годы согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить состав муниципальной рабочей группы по реализации плана мероприятий («дорожной карты») по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала муниципальной системы образования на 2018 -2020 годы (далее рабочая группа) согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Специалисту по кадрам МОУО Администрации Половинского района Трубчаниновой О.А. обеспечить функционирование рабочей группы.
4. Рекомендовать директорам образовательных организаций Половинского района учитывать мероприятия по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала при-разработке и реализации планов (программ, комплекса мер) по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала образовательной организации.
5. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой.

Руководитель МОУО  
Администрации Половинского района



С.В.Наумов

С приказом ознакомлена:



О.А. Трубчанинова

Приложение 1  
к приказу МОУО Администрации  
Половинского района  
от 16 октября 2018г. № 163  
«Об утверждении и реализации плана  
мероприятий («дорожной карты») по  
кадровому обеспечению и развитию  
кадрового потенциала муниципальной  
системы образования на 2018 -2020 годы»

**План мероприятий («дорожная карта»)**  
по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала  
муниципальной системы образования Половинского района на 2018 -2020гг.

№	Мероприятия	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
<b>I. Персональный уровень</b>				
1.1.	Педагогический аудит (выявление, анализ и обобщение) профессиональных затруднений и резервов индивидуально по каждому педагогу на основе информации о качестве осуществляемой образовательной деятельности	ежегодно, сентябрь	Администрация ОО, педагогические работники	Заполнены индивидуальные карты профессиональных затруднений педагогов
1.2.	Формирование индивидуальной программы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций	ежегодно, сентябрь	Администрация ОО, педагогические работники	Разработаны индивидуальные программы профессионального развития педагогов ОО
<b>II. Институциональный уровень</b>				
2.1.	Анализ и обобщение профессиональных затруднений работников ОО на основе информации о качестве образовательной деятельности; вычленение закономерностей, тенденций	ежегодно, до 1 октября	Администрация ОО	Обобщение по ОО «свода профессиональных затруднений»  Формирование заказа на подготовку педагогических работников ОО
2.2.	Уточнение программы развития образовательной организации (при необходимости)	ежегодно, до 1 ноября	Администрация ОО	Уточнение программы развития ОО (при необходимости)
2.3.	Осуществление адресной методической	В течении	Администрация ОО	Рост профессиональной



	работы в ОО с педагогами, с учетом выявленных профессиональных затруднений и резервов	учебного года	педагогические работники	компетентности педагогов, результативности образовательной деятельности
<b>III. Муниципальный уровень</b>				
3.1.	Обобщение информации о профессиональных затруднениях («несовершенствах») педагогических работников муниципальной системы образования	ежегодно до 15 октября	МОУО Администрации Половинского района	Составление свода профессиональных затруднений педагогических работников муниципальной системы  Формирование муниципального заказа на повышение квалификации
3.2.	Разработка муниципального плана действий по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования с учетом регионального инварианта	15.10.2018г.	МОУО Администрации Половинского района	Создание муниципального плана действий по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования
3.3.	Координация и обеспечение деятельности в сопровождении процесса персонифицированного повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников. Создание организационно – финансовых условий для периодичности повышения квалификации педагогических работников не менее 1 раза в 3 года.	2018 -2020гг.	ММС, МОУО Администрации Половинского района	Рост профессиональной компетентности педагогов, повышение образовательных результатов обучающихся по итогам рубежного внутриорганизационного контроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации
3.4.	Расширение форм непрерывного педагогического образования по актуальным вопросам (семинаров, мастер классов, творческих мастерских, стажировок и др.); Формирование и методическое сопровождение работы профессиональных объединений, сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования.	2018 -2020гг.	ОО, МОУО Администрации Половинского района, ГАОУ ДПО ИРОСТ	Рост числа педагогов, демонстрирующих свой педагогический опыт на семинарах, мастер-классах, через публикации, развитие профессиональных компетенций педагогических работников, увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ, предметных объединений.
3.5.	Мониторинг потребности в педагогических	2018 -2020гг.	ОО, МОУО	Прогноз потребности в



	<p>кадрах муниципальной системе образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ и прогнозирование обеспеченности педагогическими кадрами ОО;</li> <li>- внесение дополнений и корректировка банка данных по: <ul style="list-style-type: none"> <li>- педагогическим кадрам;</li> <li>- резерву руководящих кадров.</li> </ul> </li> </ul>		Администрации Половинского района	<p>педагогических кадрах.</p> <p>Обновление банка данных вакансий в образовательных организациях.</p>
3.6.	<p>Организация взаимодействия с профессиональными образовательными организациями по вопросам привлечения молодых специалистов, целевой подготовки. Подбор кандидатур для поступления по договорам на целевое обучение. Организация мониторинга обучения целевиков. Организация работы по трудоустройству выпускников высших учебных заведений, обучавшихся по договорам о целевом обучении.</p>	2018 -2020гг.	МОУО Администрации Половинского района	<p>Привлечение молодых специалистов в ОО Половинского района. Заключение договоров на целевую подготовку педагогических кадров. Выполнение плана-задания Департамента образования и науки Курганской области по привлечению и закреплению молодых кадров</p>
3.7.	<p>Развитие муниципальной модели профориентационной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий профессиональной мотивации/ориентации обучающихся ОО на получение педагогической профессии;</li> <li>- участие в реализации проекта «Педагогический навигатор»;</li> <li>- взаимодействие с профессиональными образовательными организациями по вопросам увеличения числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности.</li> <li>- обеспечение функционирования «Школы вожакого» на базе МКУ ДО «Половинский ДДТ»</li> </ul>	2018 -2020гг.	ОО, МОУО Администрации Половинского района	<p>Включение неограниченного круга детей, подростков и молодежи в процесс знакомства с педагогическими профессиями, популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Создание условий для мотивирования обучающихся к выбору педагогических профессий. Увеличение количества выпускников ОО, выбравших педагогическую профессию.</p>
3.8.	<p>Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе образования, в том числе работа Школы молодого педагога.</p>	2018 -2020гг.	ОО, МОУО Администрации Половинского района	<p>Мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии, повышение профессионального уровня молодых</p>

	Организация наставничества в образовательных организациях Половинского района.			педагогов.
3.9.	Организация работы по развитию Музея народного образования.	Ноябрь 2018г.	ОО, МОУО Администрации Половинского района	Разработка и сопровождение комплекса мероприятий.
4.0.	Создание Совета старейшин.	Ноябрь 2018г.	МОУО Администрации Половинского района	Развитие системы работы с ветеранами педагогического труда
4.1.	Обеспечение поддержки, стимулирование и повышение статуса педагогических работников: - представление и награждение лучших работников отраслевыми, государственными, муниципальными наградами и знаками отличия, грамотами и благодарностями; - занесение на Галерею Почета лучших руководящих и педагогических работников ОО.	2018 -2020гг.	ОО, МОУО Администрации Половинского района	Повышение социального статуса педагога, популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности
4.2.	Совершенствование системы конкурсного движения: - проведение конкурса профессионально – педагогического мастерства; - участие в проекте «Педагогическая олимпиада»; - развитие педагогического движения (Педагогические клубы); - включение отдельных номинаций для молодых педагогов в районных конкурсах профессионального мастерства; - использование потенциала победителей конкурсов профессионального мастерства при проведении мастер классов, тренингов.	2018 -2020гг.	ОО, МОУО Администрации Половинского района	Профессиональное саморазвитие, раскрытие творческого потенциала, выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Обеспечение участия молодых специалистов в профессиональных конкурсах, совершенствование их профессиональной компетенции.
4.3.	Развитие профессиональной культуры и компетенции педагогов: - формирование имиджевой	2018 -2020гг.	ОО, МОУО Администрации Половинского района	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернет-



	<p>привлекательности педагогических профессий;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- расширение участия педагогов в проектах, в т.ч. социальных проектах;</li> <li>- формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога;</li> <li>- работа со СМИ по освещению вопросов образования в Половинском районе.</li> </ul>			<p>изданиях, СМИ, формирование позитивного образа современного учителя, информирование общественности о достижениях и проблемах системы образования</p>
4.4.	<p>Предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся в ОО Половинского района.</p> <p>Обеспечение жильем педагогических работников в рамках действующих муниципальных программ.</p> <p>Оказание финансовой поддержки молодым специалистам из средств муниципального бюджета.</p> <p>Установление молодым специалистам выплат стимулирующего характера по результатам труда.</p>	2018 -2020гг.	<p>Администрация Половинского района (по согласованию), ОО, МОУО Администрации Половинского района</p>	<p>Представление молодым специалистам мер социальной поддержки, создание благоприятных социально-бытовых условий для молодых специалистов.</p>
4.5.	<p>Реализация муниципального плана действий по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования</p>	2018 -2020гг.	<p>МОУО Администрации Половинского района</p>	<p>Рост профессиональной компетентности педагогов, рост результативности образовательной деятельности</p>
4.6.	<p>Мониторинг реализации плана мероприятий («дорожной карты»)</p>	<p>ежегодно декабрь, июнь</p>	<p>МОУО Администрации Половинского района</p>	<p>Получение объективной информации о ходе выполнения плана мероприятий, выявление проблем и его реализация для дальнейшего анализа и корректировке</p>
4.7.	<p>Изучение деятельности образовательных организаций Половинского района по направлению «Кадровое обеспечение и развитие кадрового потенциала ОО»</p> <p>Формирование рейтинга ОО по достижению целевых индикаторов деятельности.</p>	<p>ежегодно, по отдельному графику</p>	<p>ММС, МОУО Администрации Половинского района</p>	<p>Получение объективной информации о созданных в ОО Половинского района условиях по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала.</p> <p>Формирование рейтинга</p>

Приложение 2  
к приказу МОУО Администрации  
Половинского района от 16 октября 2018г. № 163  
«Об утверждении и реализации плана  
мероприятий («дорожная карта») по  
кадровому обеспечению и развитию  
кадрового потенциала муниципальной  
системы образования на 2018 -2020 годы»

**Состав муниципальной рабочей группы по  
реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)  
по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала  
муниципальной системы образования Половинского района  
на 2018 -2020гг.**

1. Заместитель Главы Половинского района по социальным вопросам -  
руководитель отдела социальной политики Администрации Половинского  
района (по согласованию);
2. Руководитель МОУО Администрации Половинского района;
3. Специалист МОУО Администрации Половинского района курирующий работу с  
кадрами;
4. Заведующая районным информационно – методическим кабинетом МОУО  
Администрации Половинского района;
5. Представитель Совета старейшин, молодых специалистов;
6. Председатель совета директоров образовательных организаций.