

**Государственное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

**РЕШЕНИЕ**

административного совещания № 10 от 13 ноября 2020 года

**«Об итогах проведения сверки кадров и планировании работы на 2021 год»**

Заслушав и обсудив информацию проректора по учебно-методической работе Войткевич Н.Н. об итогах проведения сверки кадров и планировании работы на 2021 год, административное совещание отмечает следующее:

В соответствии с планом работы Института с 13 октября по 22 октября 2020 года ректоратом совместно с Центром непрерывного развития профессионального мастерства проведено собеседование с руководителями муниципальных методических служб (сверка кадров) с использованием видеоконференцсвязи, на котором рассмотрены итоги взаимодействия муниципальных систем образования с Институтом в 2020 году и направления взаимодействия на 2021 год.

С 2015 года собеседование проводится по образовательным округам с обязательным присутствием и аналитическим отчетом руководителя межмуниципального информационно-методического центра (далее ММИМЦ). Ежегодно отмечается положительный эффект работы округов как объединение ресурсов районных систем образования для методического сопровождения педагогов в межкурсовой период, представления педагогического опыта (проведение окружных мероприятий), сокращение транспортных расходов для участия педагогов в методических мероприятиях.

В ходе собеседования каждым руководителем муниципальной методической службы (далее ММС) представлен анализ выполнения Институтом заявок в 2020 году, а также предложения по совершенствованию взаимодействия структурных подразделений ИРОСТ с системами образования районов и городов Курганской области.

Опыт проведения сверки кадров по округам позволяет

- выделить общие для округа проблемы во взаимодействии ММС с Институтом;
- определить формы совместной работы на межмуниципальном уровне на следующий год;
- сформировать по округам общую заявку на курсовые и методические мероприятия (оптимизация ресурсов);
- определить содержательную основу для формирования плана работы и госзадания Института на следующий календарный год.

В 2020 году положительную оценку руководителей ММС получила работа структурных подразделений Института, электронная регистрация на целевые курсы (сетевая электронная форма размещена на сайте [irost45.ru](http://irost45.ru) в разделе «Депозитарий»).

Анализируя выполнение заявок Институтом, руководителями ММС было обращено внимание на значительное увеличение в 2020 году прохождения педагогами дистанционных курсов повышения квалификации за пределами Курганской области (таблица 1). По информации ММС за 9 месяцев 2020 года в образовательных организациях профессионального и дополнительного профессионального образования Курганской области обучено 3888 человек, а за пределами региона 4267 педагогических работников, что в 6 раз больше чем в 2018 году. Больше всего слушателей было обучено на сайте [www.Единыйурок.рф](http://www.Единыйурок.рф) на курсах по теме «Организация деятельности педагогических работников по классному руководству» (порядка 3000 человек). Участие педагогов в данных курсовых мероприятиях было рекомендовано Департаментом образования и науки Курганской области.

Проведенный анализ выполнения заявок № 2 на методические мероприятия показал, что в большинстве районов заявки выполнены полностью, либо запланировано

их проведение на ноябрь-декабрь. Из-за сложившейся эпидемиологической обстановки не все методические мероприятия удалось провести на базе образовательных организаций (далее ОО) округов. Часть ОО представили свой опыт работы в форме статей, размещенных в изданиях института и на сайте «Эффективный педагогический опыт Курганской области», а также провели методические мероприятия с использованием видеоконференцсвязи (далее ВКС).

Положительную оценку получили межмуниципальные августовские конференции, проведенные через ВКС. Это позволило привлечь к участию в секциях 3461 педагогов муниципальных систем образования, специальных (коррекционных) школ, общеобразовательных школ-интернатов и учреждений профессионального образования (в 2019 г. – 1174 участника).

Ежегодно при сверке кадров руководители ММС подают заявку № 3 «Научно-методическое сопровождение обобщения и распространения эффективного педагогического опыта». В 2020 году работа по сбору материалов для размещения на сайте «Эффективный педагогический опыт Курганской области» стала более организованной. Руководители ММС следят за отправкой материалов, узнают о результатах проверки и сроках размещения. За последние годы удалось наладить обратную связь с педагогами, представляющими опыт работы. Особенно активными в 2020 году были педагоги Варгашинского, Мишкинского, Щучанского, Макушинского, Петуховского, Частоозерского, Шадринского районов и города Кургана. Однако, часть районов ежегодно показывают низкую активность в распространении опыта работы педагогов через сайт: Лебяжьевский, Мокроусовский, Юргамышский.

Целевая установка заявки № 4 на присвоение статуса инновационной площадки до 2020 года заключалась в активизации инновационной деятельности на региональном уровне. В связи с этим, в инновационный режим работы были вовлечены свыше 400 образовательных организаций. Невыполнение части заявок № 4 связано с ограничением направлений инновационной деятельности в государственном задании. В 2020 году изменена форма заявки, она направлена на обобщение инновационного опыта и информационное освещение деятельности региональных инновационных площадок.

К сожалению, из-за сложившейся эпидемиологической обстановки, в ходе сверки кадров не удалось сформировать электронную базу «Кадры» (на данный момент не представили информацию Белозерский, Кетовский, Мишкинский районы, часть ОО города Кургана).

По итогам сверки кадров 2021 года муниципальными органами управления образования сделаны заявки на:

- 1) повышение квалификации;
- 2) методические мероприятия;
- 3) научно-методическое сопровождение обобщения и распространения эффективного педагогического опыта;
- 4) научно-методическое сопровождение инновационной деятельности;
- 5) профессиональную переподготовку;
- 6) аттестацию педагогических работников.

По результатам регистрации на сайте ИРОСТ на целевое повышение квалификации в 2021 году подали заявки 2633 человека (в 2020г. - 2742), на плановое повышение квалификации 904 человека (в 2020г.- 1022) (таблица 2). Данные заявки являются основой для расчета финансирования на следующий год и уточняются в ходе формирования государственного задания ИРОСТ.

В ходе сверки кадров в адрес Института высказаны пожелания

- сохранение и развитие системы дистанционного обучения педагогов;
- проведение курсовых и методических мероприятий для образовательных организаций «школа-сад»;
- проведение курсов повышения квалификации на базе ММИМЦ;

- продолжить практику проведения августовских конференций с использованием ВКС;
- для соблюдения преемственности в организации работы в межкурсовой период проводить ознакомление специалистов ММС и (или) администрации ОО с результатами диагностики педагогов, прошедших курсы повышения квалификации;
- предусмотреть в плане работы ИРОСТ цикл обучающих семинаров, вебинаров, индивидуальных консультаций для заведующих РМК, методистов по разработке муниципальной программы развития системы образования (возможно через ВКС);
- дополнить категорию участников творческих конкурсов, проводимых ИРОСТ методистами, специалистами отделов образования.

В качестве основных проблем муниципальных систем образования отмечались следующие:

- желание педагогов проходить курсы дистанционно, вместе с тем, у многих недостаточно сформирована ИКТ-компетентность для участия в них;
- желание части руководителей ОО оплачивать дополнительное профессиональное образование педагогов (курсы и переподготовку) за пределами области из финансовых средств, выделяемых на эти цели региональным бюджетом, что неизбежно приведет к оттоку финансовых средств из области.

Таким образом, анализируя итоги проведения сверки кадров необходимо отметить, что заявки районов в 2020 году в основном выполнены, муниципальными системами образования сформирован заказ Институту на 2021 год по различным направлениям деятельности (образовательная, методическая, научно-исследовательская, инновационная).

На основе выше изложенного административное совещание принимает **решение:**

1. Продолжить практику проведения сверки кадров для формирования плана работы Института на следующий календарный год.

Срок: октябрь 2021 года

Ректорат, коллектив Института

2. Сформировать проект государственного задания и план работы Института на 2021 год с учетом заявок поступивших в ходе сверки кадров.

Срок: 4 квартал 2020 года

Ректорат, коллектив Института

3. Завершить формирование базы «Кадры».

Срок: ноябрь 2020 года

Войткевич Н.Н., Честюнина Н.Д.

4. Центру непрерывного развития профессионального мастерства ежеквартально рассылать аналитические материалы по результатам диагностики слушателей на курсах специалистам ММС.

Срок: в течение 2021 года

Шатных А.В., Бекишева С.Н.

5. Сотрудникам Института при планировании работы на 2021 год:

5.1. Обеспечить разнообразие и привлекательность курсов повышения квалификации для привлечения педагогов Курганской области,

Срок: 4 квартал 2020 года

Структурные подразделения Института

5.2. Рассылать информацию о курсовых и методических мероприятиях Института на межрегиональный уровень.

Срок: в течение 2021 года

Честюнина Н.Д.

**Информация о повышении квалификации работников образования Курганской области в 2018-2020гг.**

Районы	2018 год		2019 год		9 месяцев 2020 года	
	обучено в организациях Курганской области	обучено в других регионах	обучено в организациях Курганской области	обучено в других регионах	обучено в организациях Курганской области	обучено в других регионах
Альменевский	115	71	103	30	63	127
Белозерский	130	3	173	61	89	66
Варгашинский	142	6	201	4	176	206
Далматовский	247	85	236	62	127	185
Звериноголовский	79	9	96	12	55	64
Каргапольский	173	22	177	100	313	209
Катайский	185	24	178	46	80	80
Кетовский	333	5	361	5	151	122
Куртамышский	237	48	175	80	233	233
Лебяжьевский	98	0	140	20	87	23
Макушинский	150	43	73	64	95	150
Мишкинский	154	11	90	33	59	51
Мокроусовский	72	12	75	16	31	120
Петуховский	88	44	95	60	119	86
Половинский	158	0	131	72	126	73
Притобольный	148	15	119	нет данных	80	70
Сафакулевский	70	12	97	28	86	77
Целинный	69	31	106	нет данных	40	92
Частоозерский	31	16	52	85	19	38
Шадринский	132	45	166	50	208	290
Шатровский	54	64	84	97	63	174
Шумихинский	91	нет данных	151	68	41	42
Щучанский	132	83	121	103	149	127
Юргамышский	173	5	156	23	111	56
Курган	1816	22	2144	95	963	1482
Шадринск	475	0	395	54	324	24
<b>Итого</b>	<b>5552</b>	<b>676</b>	<b>5895</b>	<b>1268</b>	<b>3888</b>	<b>4267</b>

Таблица 2

**Заявки на повышение квалификации педагогических работников Курганской области на 2020-2021 годы**

Районы	ЦК -2020г.	ППК-2020г.	ЦК -2021г.	ППК-2021г.
Альменевский	77	30	90	21
Белозерский	63	7	41	1
Варгашинский	94	16	100	14

Далматовский	62	46	27	21
Звериноголовский	40	17	35	9
Каргапольский	91	20	75	15
Катайский	23	17	15	5
Кетовский	180	60	139	117
Куртамышский	136	13	128	6
Лебяжьевский	53	16	49	11
Макушинский	53	10	53	10
Мишкинский	90	22	79	0
Мокроусовский	26	1	33	3
Петуховский	94	31	77	3
Половинский	75	4	121	0
Притобольный	67	8	68	8
Сафакулевский	68	0	57	0
Целинный	61	20	30	16
Частоозерский	16	3	8	1
Шадринский	41	108	66	79
Шатровский	31	0	33	0
Шумихинский	26	41	22	19
Щучанский	100	7	50	нет данных
Юргамышский	67	15	87	17
Курган	928	374	878	349
Шадринск	180	136	174	179
<b>ИТОГО по МОУО</b>	<b>2742</b>	<b>1022</b>	<b>2535</b>	<b>904</b>
УПО	41	86	18	0
ГКОУ	100	38	80	0
Лицей для одаренных	18	9	0	0
ГБОУ ДЮЦ	11	2	0	0
<b>ИТОГО</b>	<b>2912</b>	<b>1157</b>	<b>2633</b>	<b>904</b>